



Taloudellisen yhteistyön ja kehityksen järjestö (OECD)

**Opetuksen ja oppimisen kansainvälinen tutkimus TALIS
2024 (varhaiskasvatus ja esiopetus)**

Johtajakysely

Varhaiskasvatus vähintään 3-vuotiaille ja esiopetus

Päätutkimus

suomi

Kansallinen tutkimuslaitos:

Koulutuksen tutkimuslaitos, Jyväskylän yliopisto

<https://ktl.jyu.fi/>

Kansainvälinen tutkimuskonsortio:

International Association for the Evaluation of Educational Achievement (IEA),
Alankomaat ja Saksa

Australian Council for Educational Research (ACER), Australia

RAND Europe, Yhdistynyt kuningaskunta

cApStAn Linguistic Quality Control, Belgia

LQ_Headline_Background_fi-FI

Taustatietosi

Nämä kysymykset koskevat sinua, koulutustasi ja asemaasi varhaiskasvatuksen tai esiopetuksen toimipaikan johtajana. Vastaa merkitsemällä sopiva vaihtoehto tai kysytty lukuarvo.

LQ_01_fi-FI

Mikä seuraavista vaihtoehtoista kuvaa sinua?

Merkitse yksi vaihtoehto.

☐ Nainen

☐ Mies

☐

Muu

LQ_02_fi-FI

Minkä ikäinen olet?

Merkitse numeroin.

vuotta

LQ_04_fi-FI

Onko koulutukseesi sisältynyt seuraavia opintoja?

”Pedagoginen johtaminen” tarkoittaa sitä osaa varhaiskasvatuksen tai esiopetuksen toimipaikan johtajan roolista, jossa keskitytään toimipaikan pedagogisten käytäntöjen valvontaan. Tähän kuuluvat toimipaikan pedagogisen työn suunnittelun, valmistelun ja toteuttamisen mahdollistavat tai niitä tehostavat toimenpiteet, joihin toimipaikan johtaja ryhtyy tai jotka hän delegoi muille.

Merkitse yksi vaihtoehto kultakin riviltä.

Kyllä

Ei

a) Varhaislapsuuden kehitys, hyvinvointi ja oppiminen

☐☐

b) Talousjohtaminen

☐☐

c) Henkilöstöjohtaminen

☐☐

d) Pedagoginen johtaminen

☐☐

LQ_05_fi-FI

Kuinka monen vuoden työkokemus sinulla on? Laske mukaan samanarvoisesti niin kokopäiväisestä kuin osa-aikaisestakin työstä kertynyt kokemus.

Älä laske mukaan pitkiä poissaoloja, kuten vanhempainvapaata.

Merkitse numeroin kullekin riville. Merkitse 0 (nolla) ilmaisemaan "ei yhtään".

Pyöristä lähimpään kokonaiseen vuoteen. Jos olit töissä alle 6 kuukautta, merkitse 0 (nolla).

a) Vuodet tämän varhaiskasvatuksen tai esiopetuksen toimipaikan johtajana

- b) Vuodet varhaiskasvatus- tai esiopetusalan toimipaikan johtajana kaiken kaikkiaan

- c) Vuodet muissa tehtävissä varhaiskasvatus- tai esiopetusalan toimipaikoissa kaiken kaikkiaan (älä laske mukaan toimipaikan johtajana työskentelemiäsi vuosia)

- d) Vuodet muissa opetus- tai pedagogisissa tehtävissä tai muissa tehtävissä lasten kanssa (laske mukaan sellaiset tehtävät kuten lastenhoitaja, ohjaaja sekä perusasteen, toisen asteen ja korkea-asteen opettaja, mutta älä laske mukaan työvuosia varhaiskasvatus- tai esiopetusalan toimipaikoissa)

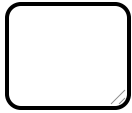
LQ_06_fi-FI

Kuinka monta tuntia yleensä työskentelet tässä toimipaikassa viikoittain?

Merkitse numeroin. Merkitse 0 (nolla) ilmaisemaan "ei yhtään".

Jos työskentelet useassa varhaiskasvatuksen tai esiopetuksen toimipaikassa, ota tähän mukaan vain ne työtunnit, jotka koskevat sitä toimipaikkaa, josta sait tämän kyselyn.

Palkalliset työtunnit



LQ_07_fi-FI

Oletko osallistunut viimeisten 12 kuukauden aikana johonkin seuraavista ammatillisen osaamisen kehittämistoiminnoista, jotka on suunnattu sinulle varhaiskasvatuksen tai esiopetuksen toimipaikan johtajana?

”Ammatillisen osaamisen kehittämisellä” tarkoitetaan toimia, jotka kehittävät varhaiskasvatuksen tai esiopetuksen toimipaikan johtajan (tai yleisemmin ammattilaisen) taitoja, tietämystä ja asiantuntemusta.

”Perehdytysohjelma” sisältää erilaisia varhaiskasvatuksen tai esiopetuksen toimipaikalla järjestettyjä toimia, joilla pyritään tukemaan henkilökunnan jäsenten ja johtajien tutustumista uuteen ammattiinsa tai sopeutumista uuteen toimipaikkaan.

Merkitse yksi vaihtoehto kultakin riviltä.

Kyllä, henkilö-
kohtaisesti

Kyllä, virtuaali-sesti
tai verkossa

Kyllä, henkilö-
kohtaisesti ja
virtuaali-sesti tai
verkossa

En

a) Kursseille, seminaareihin tai työpajoihin

☐☐☐☐

b) Konferensseihin, joissa varhaiskasvatuksen tai esiopetuksen henkilökunnan jäsenet tai johtajat tai tutkijat esittelevät tutkimustaan tai keskustelevat koulutukseen ja lastenhoitoon liittyvistä kysymyksistä

	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c)	Muodollisen kelpoisuuden tuovaan koulutusohjelmaan (esim. tutkinto-ohjelma)			
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d)	Suunniteltuihin vierailuihin muihin varhaiskasvatuksen tai esiopetuksen toimipaikkoihin			
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
e)	Valmennusohjelmaan osana varhaiskasvatuksen tai esiopetuksen toimipaikan muodollisia järjestelyjä			
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f)	Toimintaan muodollisessa tai epämuodollisessa verkostossa, jonka päätarkoituksena on varhaiskasvatuksen tai esiopetuksen johtajien tai henkilöstön ammatillinen oppiminen			
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
g)	Perehdytysohjelmaan			
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

LQ_08 (Form B)_fi-FI

Sisältyikö seuraavia aiheita ammatillista osaamistasi kehittävään toimintaan, johon osallistuit viimeisten 12 kuukauden aikana?

Merkitse yksi vaihtoehto kullakin riviltä.

Kyllä

Ei

- a) Tieto ja ymmärrys uusista kehityssuunnista johtamisen tutkimuksessa ja teoriassa

☐☐

- b) Tieto ja ymmärrys nykyisestä kansallisesta ja paikallisesta varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen käytännöistä

☐☐

- c) Tietojen käyttäminen toimipaikan laadun parantamiseen (esim. henkilökunnan jäseniltä ja vanhemmilta tai huoltajilta saatu palaute)

☐☐

- d) Lasten kehityksen, hyvinvoinnin ja oppimisen tavoitteiden suunnitteleminen toimipaikassa

☐☐

- e) Tieto ja ymmärrys pienten lasten pedagogiikkaan liittyvästä tutkimuksesta ja teorioista

☐☐

- f) Tietoteknisten välineiden ja työkalujen käyttäminen helpottamaan toimipaikan johtamista (esim. henkilökunnan jäsenten työn tukeminen tai yhteydenpito vanhempiin tai huoltajiin)

☐☐

g) Yhteistyö vanhempien tai huoltajien kanssa

☐☐

h) Yhteistyö muiden varhaiskasvatuksen tai esiopetuksen toimipaikkojen tai peruskoulujen kanssa

☐☐

i) Yhteistyö yhteiskunnallisten palvelujen kanssa (esim. terveyspalvelut, sosiaalipalvelut)

☐☐

j) Henkilökunnan jäsenten käytäntöjen ja lasten kanssa tapahtuvan vuorovaikutuksen havainnointi

☐☐

k) Hyödyllisen palautteen antaminen henkilöstölle

☐☐

l) Henkilöstön hyvinvoinnin edistäminen

☐☐

m) Henkilöstöjohtaminen

☐☐

n) Talousjohtaminen

☐☐

o) Yhdenvertaisuuden ja monimuotoisuuden edistäminen

☐☐

LQ_08 (Form A) LQ_09 (Form B)_fi-FI

Missä määrin tarvitset tällä hetkellä ammatillisen osaamisen kehittämistä seuraavilla osa-alueilla?

Merkitse yksi vaihtoehto kultakin riviltä.

Ei tarvetta tällä
hetkellä

Vähäinen tarve

Kohtalainen tarve

Suuri tarve

a) Tieto ja ymmärrys uusista kehityssuunnista johtamisen tutkimuksessa ja teoriassa

☐☐☐☐

b) Tieto ja ymmärrys nykyisestä kansallisesta ja paikallisesta varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen käytännöistä

☐☐☐☐

c) Tietojen käyttäminen toimipaikan laadun parantamiseen (esim. henkilökunnan jäseniltä ja vanhemmilta tai huoltajilta saatu palaute)

☐☐☐☐

d) Lasten kehityksen, hyvinvoinnin ja oppimisen tavoitteiden suunnittelemisen toimipaikassa

☐☐☐☐

e) Tieto ja ymmärrys pienten lasten pedagogiikkaan liittyvästä tutkimuksesta ja teorioista

☐☐☐☐

f) Tietoteknisten välineiden ja työkalujen käyttäminen helpottamaan toimipaikan johtamista (esim. varhaiskasvatuksen tai esiopetuksen henkilökunnan jäsenten työn tukeminen tai yhteydenpito vanhempiin tai huoltajiin)

☐☐☐☐

g) Yhteistyö vanhempien tai huoltajien kanssa

☐☐☐☐

h) Yhteistyö muiden varhaiskasvatuksen tai esiopetuksen toimipaikkojen tai peruskoulujen kanssa

☐☐☐☐

i) Yhteistyö yhteiskunnallisten palvelujen kanssa (esim. terveystalvelut, sosiaalipalvelut)

☐☐☐☐

j) Henkilökunnan jäsenten käytäntöjen ja lasten kanssa tapahtuvan vuorovaikutuksen havainnointi

☐☐☐☐

k) Hyödyllisen palautteen antaminen henkilöstölle

☐☐☐☐

l) Henkilöstön hyvinvoinnin edistäminen

☐☐☐☐

m) Henkilöstöjohtaminen

☐☐☐☐

n) Talousjohtaminen

☐☐☐☐

o) Yhdenvertaisuuden ja monimuotoisuuden edistäminen

☐☐☐☐

LQ_09 (Form A) LQ_10 (Form B)_fi-FI

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä siitä, että seuraavat asiat ovat esteenä osallistumisellesi ammatillisen osaamisen kehittämiseen?

Merkitse yksi vaihtoehto kultakin riviltä.

Täysin eri mieltä

Eri mieltä

Samaa mieltä

Täysin samaa
mieltä

a) Minulla ei ole osallistumiseen vaadittavia edellytyksiä (esim. kelpoisuutta, kokemusta, palvelusvuosia).

☐☐☐☐

b) Minulla on puutteita taidoissani käyttää tarvittavia tietoteknisiä välineitä ja työkaluja.

☐☐☐☐

c) Minulla ei ole käytettävissäni tarvittavia tietoteknisiä välineitä ja työkaluja.

☐☐☐☐

d) Matkustaminen ammatillisen osaamisen kehittämistä tarjoavaan paikkaan ja sieltä pois on hankalaa.

☐☐☐☐

e) Ammatillisen osaamisen kehittäminen on liian kallista.

☐☐☐☐

f) Ammatillisen osaamisen kehittäminen on ristiriidassa työaikatauluni kanssa.

☐☐☐☐

g) Minulla ei ole aikaa muiden sitoumusteni tai velvollisuuksieni vuoksi.

☐☐☐☐

h) Ammatillisen osaamisen kehittämistä ei ole tarjolla itseäni kiinnostavilla aihealueilla.

☐☐☐☐

i) Osallistumista tukevia kannustimia ei ole.

☐☐☐☐

j) Henkilöstöä ei ole tarpeeksi korvaamaan poissaoloani.

☐☐☐☐

LQ_Headline_ECEC_Setting_Background_fi-FI

Toimipaikan taustatiedot

LQ_12 (Form B)_fi-FI

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavien tämän toimipaikan lähiympäristöä koskevien väittämien kanssa?

Merkitse yksi vaihtoehto kultakin riviltä.

Täysin eri mieltä

Eri mieltä

Samaa mieltä

Täysin samaa
mieltä

a) Lähiympäristö on roskainen.

☐☐☐☐

b) Lähiympäristössä tapahtuu ilkivaltaa.

☐☐☐☐

c) Erilaisista taustoista tulevat ihmiset (esim. erilaiset etniset tai kulttuuriset ryhmät, maahanmuuttajat, seksuaali- tai sukupuolivähemmistöt) kohtaavat loukkaavaa tai hyökkäävää käytöstä.

☐☐☐☐

d) Lähiympäristössä on julkisia paikkoja, joissa lasten on turvallista leikkiä.

☐☐☐☐

e) Lähistöllä on tarjolla perhepalveluita (esim. terveystalvelut, sosiaalipalvelut).

☐☐☐☐

f) Lähiympäristössä on huumeisiin liittyviä ongelmia.

☐☐☐☐

LQ_12 (Form A) LQ_13 (Form B)_fi-FI

Mitkä seuraavista väittämistä kuvaavat tämän toimipaikan sijaintia parhaiten?

Merkitse kaikki soveltuvat.

- ☐ Erillisessä rakennuksessa (eli rakennuksessa on ainoastaan tämä toimipaikka)
 - ☐ Samassa rakennuksessa peruskoulun kanssa
 - ☐ Samassa rakennuksessa toisen varhaiskasvatuksen tai esiopetuksen toimipaikan kanssa
 - ☐ Omassa kodissasi tai jonkun toisen kodissa
 - ☐ Jossain muualla
-

LQ_13 (Form A) LQ_14 (Form B)_fi-FI

Jos toimipaikkasi lasten vanhempien ja huoltajien joukossa on sellaisia, jotka eivät puhu tässä toimipaikassa puhuttuja pääkieliä, niin onko toimipaikkasi henkilökunnan jäsenissä sellaisia, jotka puhuvat tällaisten vanhempien ja huoltajien kieliä?

Merkitse yksi vaihtoehto.

- ☐ Kyllä, tässä toimipaikassa on henkilökunnan jäseniä, jotka pystyvät kommunikoidaan kaikkien niiden vanhempien tai huoltajien kanssa, jotka eivät puhu tässä toimipaikassa käytettyjä pääkieliä.
- ☐ Kyllä, tässä toimipaikassa on henkilökunnan jäseniä, jotka pystyvät kommunikoidaan joidenkin sellaisten vanhempien tai huoltajien kanssa, jotka eivät puhu tässä toimipaikassa käytettyjä pääkieliä.

- ☐ Ei, tässä toimipaikassa ei ole henkilökunnan jäseniä, jotka pystyisivät kommunikoimaan niiden vanhempien tai huoltajien kanssa, jotka eivät puhu tässä toimipaikassa käytettyjä pääkieliä.
- ☐ Kaikki vanhemmat tai huoltajat puhuvat tässä toimipaikassa käytettyjä pääkieliä.
-

LQ_14 (Form A) LQ_15 (Form B)_fi-FI

Miten työskentely lasten parissa on järjestetty tässä toimipaikassa?

"Lapsiryhmä" tarkoittaa oppimisympäristöä, jossa lapsille on osoitettu tietty huone tai tila, jossa he viettävät suurimman osan ajastaan toimipaikassa. Lapset ovat pääasiassa tekemisissä oman ryhmänsä lasten kanssa, mutta voivat myös olla vuorovaikutuksessa muiden tämän toimipaikan lasten kanssa yhteisissä tiloissa. Vähintään yksi henkilökunnan jäsen työskentelee lapsiryhmän kanssa päivittäin.

"Kotipesätoiminta" tarkoittaa oppimisympäristöä, jossa lapsille ei ole osoitettu tiettyä huonetta tai tilaa, vaan jossa he voivat vapaasti siirtyä huoneesta tai tilasta toiseen omien mielenkiinnon kohteittensa mukaan. Kotipesätoimintaa valvova henkilöstö voi vaihtua.

Merkitse yksi vaihtoehto.

- ☐ Henkilöstö työskentelee yksinomaan lapsiryhmissä.
- ☐ Henkilöstö työskentelee pääasiassa lapsiryhmissä ja toimii ajoittain kotipesätoiminnassa.
- ☐ Henkilöstö työskentelee pääasiassa kotipesätoiminnassa.

LQ_15 (Form A) LQ_16 (Form B)_fi-FI

Onko tämä toimipaikka saanut rahoitusta seuraavista lähteistä viimeisten 12 kuukauden aikana?

Merkitse yksi vaihtoehto kullakin riviltä.

Kyllä

Ei

En osaa sanoa

a) Toimipaikan suora julkinen rahoitus (mukaan lukien kaikki valtionhallinnon tasot)

☐☐☐

b) Vanhempien tai huoltajien toimipaikalle maksamat suorat tai epäsuorat maksut

☐☐☐

c) Vanhempien tai huoltajien työnantajien toimipaikalle antama suora rahoitus

☐☐☐

- d) Muu ei-julkinen rahoitus (esim. rahoitus kirkolta/synagogalta/moskeijalta, lahjoitukset, vanhempien tai huoltajien varainhankinta, voittoa tavoittelemattomien varhaiskasvatus- tai esiopetuspalveluita tarjoavien tuet)

☐☐☐

LQ_17 (Form A) LQ_18 (Form B)_fi-FI

Onko tämä toimipaikka julkinen vai yksityinen?

Vastaa viitaten tämän toimipaikan päivittäisestä hallinnosta vastuussa olevaan organisaatioon riippumatta toimipaikan omistussuhteista tai rahoituslähteistä.

Merkitse yksi vaihtoehto.

☐ Julkinen
Tämän toimipaikan hallinnosta vastaa julkinen opetusviranomaisen, valtion virasto tai kunta.

☐ Yksityinen
Tämän toimipaikan hallinnosta vastaa kansalaisjärjestö, esim. kirkko, synagoga, moskeija, ammattiyhdistys, yritys tai muu yksityinen instituutio tai henkilö.

LQ_18 (Form A) LQ_19 (Form B)_fi-FI

Onko tämä toimipaikka osa franchising ketjua?

Franchising-ketjuun kuuluvaa toimipaikkaa hallinnoi keskitetysti sellainen yksittäinen kansalaisjärjestötoimija, joka hallinnoi useita varhaiskasvatuksen tai esiopetuksen toimipaikkoja. Kyseessä voi olla ketju, franchising-mallin mukainen toiminta tai verkosto. Rahoitus voi olla myös julkista.

Merkitse yksi vaihtoehto.

☐ Kyllä

☐ Ei

LQ_19 (Form A) LQ_20 (Form B)_fi-FI

Onko tämä toimipaikka voittoa tavoitteleva vai tavoittelematon?

Merkitse yksi vaihtoehto.

☐ Voittoa tavoitteleva
Tämän toimipaikan tavoitteena on tuottaa kuluja enemmän rahaa (eli tuottaa voittoa).

☐ Voittoa tavoittelematon
Tämän toimipaikan tavoitteena ei ole voiton tuottaminen tai kaikki tuotetut voitot investoidaan toimipaikkaan.

LQ_20 (Form A) LQ_21 (Form B)_fi-FI

Ilmoita tämän toimipaikan nykyinen henkilöstön määrä tehtävätyypeittäin.

Henkilökunnan jäsenet (myös sinä itse) voivat kuulua useaan henkilöstöryhmään. Laske tällaiset tapaukset mukaan vain kerran sen henkilöstöryhmän kohdalla, joka parhaiten kuvaa heidän rooliaan suurimman osan ajasta.

Laske mukaan koko henkilöstö, joka työskentelee tässä toimipaikassa säännöllisesti. Laske mukaan itsesi ja sekä koko- että osa-aikaiset henkilökunnan jäsenet riippumatta siitä, ovatko he suoraan toimipaikan palkkaamia.

Laske mukaan henkilöstö, joka työskentelee varhaiskasvatuksessa (ml. alle 3-vuotiaiden lasten varhaiskasvatus) tai esiopetuksessa tässä toimipaikassa.

Merkitse numeroin kullekin riville. Merkitse 0 (nolla) ilmaisemaan "ei yhtään".

a) Toimipaikan johtajat

Henkilöt, joilla on suurin vastuu toimipaikan hallinnosta, johtamisesta tai pedagogisesta johtamisesta

b) Opettajat

Henkilöt, jotka vastaavat lapsiryhmän hoidosta ja kasvatuksesta (esim. varhaiskasvatuksen opettajat, esiopetuksen opettajat, varhaiskasvatuksen sosionomit)

c) Lastenhoitajat ja avustajat

Henkilöt, jotka avustavat lasten hoidossa ja kasvatuksessa (esim. varhaiskasvatuksen lastenhoitajat, varhaiskasvatuksen tai esiopetuksen

avustajat)

- d) Muut henkilökunnan jäsenet (esim. henkilöstö erityisiä tehtäviä varten, harjoittelijat)

LQ_21 (Form A) LQ_22 (Form B)_fi-FI

Merkitse kuinka moni (henkilömäärä) tämän toimipaikan henkilöstöstä sijoittuu seuraaviin henkilöstöryhmiin.

Laske mukaan kaikki henkilökunnan jäsenet, jotka aloittivat tai lopettivat työskentelyn tässä toimipaikassa mistä tahansa syystä (esim. eläkkeelle jääminen, vanhempainvapaa tai tilapäinen opetustyö).

Laske mukaan koko henkilöstö, joka työskentelee tässä toimipaikassa säännöllisesti. Laske mukaan itsesi ja sekä koko- että osa-aikaiset henkilökunnan jäsenet riippumatta siitä, ovatko he suoraan toimipaikan palkkaamia.

Laske mukaan henkilöstö, joka työskentelee varhaiskasvatuksessa (ml. alle 3-vuotiaiden lasten varhaiskasvatus) tai esiopetuksessa tässä toimipaikassa.

Merkitse numeroin kullekin riville. Merkitse 0 (nolla) ilmaisemaan "ei yhtään".

- a) Henkilökunnan jäsenet, jotka ovat aloittaneet työt tässä toimipaikassa viimeisten 12 kuukauden aikana

- b) Henkilökunnan jäsenet, joka ovat pysyvästi lopettaneet työt tässä toimipaikassa viimeisten 12 kuukauden aikana

- c) Henkilökunnan jäsenet, jotka ovat väliaikaisesti olleet poissa töistä tässä toimipaikassa viimeisten 12 kuukauden aikana (esim. virkavapaus, sapattivapaa, vanhempainvapaa)

LQ_22 (Form A)_fi-FI

Merkitse kuinka moni (henkilömäärä) tämän toimipaikan henkilöstöstä oli sairauslomalla sellaisena viimeksi kuluneena tiistaina, jolloin toimipaikka oli toiminnassa.

Laske mukaan vain ne varhaiskasvatuksen tai esiopetuksen henkilökunnan jäsenet, jotka ovat suoraan tekemisissä lasten kanssa. Tämä koskee henkilöstöä, jonka jäsenet ovat joko yksin tai yhdessä vastuussa lasten kehityksestä, hyvinvoinnista ja oppimisesta.

Laske mukaan henkilöstö, joka työskentelee varhaiskasvatuksessa (ml. alle 3-vuotiaiden lasten varhaiskasvatus) tai esiopetuksessa tässä toimipaikassa.

Merkitse numeroin. Merkitse 0 (nolla) ilmaisemaan "ei yhtään".

henkilökunnan jäsentä poissa tilapäisen sairausloman vuoksi

LQ_24 (Form A) LQ_25 (Form B)_fi-FI

Mikä on tämän varhaiskasvatuksen tai esiopetuksen toimipaikan tämänhetkinen kokonaislapsimäärä (mukaan luettuna alle 3-vuotiaiden lasten varhaiskasvatus)?

Merkitse numeroin. Jos et tiedä tarkkaa lukumäärää, anna arvio.

Laske mukaan kaikki tässä toimipaikassa käyvät lapset riippumatta siitä, ovatko he toimipaikassa koko- vai osa-aikaisesti.

lasta

LQ_25 (Form A) LQ_26 (Form B)_fi-FI

Onko viimeisten 12 kuukauden aikana ollut tilanteita, joissa kaikkia lapsia ei ole voitu ottaa sisään tähän toimipaikkaan, koska vapaita paikkoja ei ole ollut?

Merkitse kaikki soveltuvat.

☐

Kyllä. Kyseiset lapset otettiin jonotuslistalle ja heidät otettiin sisään myöhemmin.

☐

Kyllä. Kyseiset lapset otettiin jonotuslistalle ja he odottavat edelleen paikkojen vapautumista.

☐

Kyllä, mutta kyseisiä lapsia ei otettu jonotuslistalle.

☐ Ei.

☐ Minulla ei ole tätä tietoa.

LQ_26 (Form A) LQ_27 (Form B)_fi-FI

Arvioi, kuinka moni tämän toimipaikan lapsista lukeutuu seuraaviin ryhmiin.

Samat lapset voivat kuulua useaan ryhmään. Arvioi kunkin ryhmän lasten lukumäärä mahdollisista päällekkäisyyksistä huolimatta.

Tässä kysymyksessä kysytään henkilökohtaisia käsityksiäsi lasten taustoista. Voit perustaa vastauksesi karkeisiin arvioihin.

”Erityistä tukea tarvitsevilla lapsella” tarkoitetaan lasta, jolla on virallisesti todettu (erityisen tuen päätös) erityisen tuen tarve henkisen, fyysisen tai emotionaalisen rajoitteen vuoksi. Usein heidän koulutuksensa tukemiseen on tarjottu julkisia tai yksityisiä lisäresursseja (henkilöstö, aineellinen tai rahallinen tuki).

”Sosioekonomiselta kotitaustaltaan heikko asema” viittaa lapsen kotilojen tai muiden etujen puutteellisuuteen esimerkiksi kelvollisten asuinolojen, ravinnon tai terveydellisten tekijöiden suhteen.

*”Lapset, jotka ovat maahanmuuttajia”, ovat syntyneet Suomen ulkopuolella.
”Maahanmuuttajataustaisten” lasten vanhemmat ovat syntyneet Suomen ulkopuolella.*

”Pakolaisella” viitataan sellaiseen lapseen, joka on paennut kotimaastaan johonkin toiseen maahan etsiäkseen turvaa sodalta, poliittiselta tai uskonnolliselta vainolta tai luonnonkatastrofilta, tai hän on syntynyt pakolaisvanhempiansa ollessa matkalla kohdemaahan tai hän on syntynyt pian pakolaisvanhempiansa kohdemaahan saapumisen jälkeen.

"Etnisillä/kansallisilla vähemmistöillä tai alkuperäiskansojen yhteisöillä" tarkoitetaan ryhmiä, jotka ovat syntyneet historiallisen vaihtelun tai yhteisten ominaisuuksien vaikutuksesta. Yhteiset ominaisuudet voivat liittyä maantieteelliseen sijaintiin, esivanhempien alkuperään, kulttuuriperinteisiin, uskonnollisiin vakaumuksiin, sosiaalisiin normeihin, yhteiseen perintöön ja kieleen tai maahanmuuttajastatukseen tai alkuperäiseen kansalaisuuteen.

Merkitse numeroin kullekin riville. Merkitse 0 (nolla) ilmaisemaan "ei yhtään".

a) Alle 3-vuotiaat lapset

b) Vähintään 3-vuotiaat lapset

c) Lapset, joiden äidinkieli on eri kuin tässä toimipaikassa käytetty kieli

d) Erityistä tukea tarvitsevat lapset

e) Sosioekonomiselta kotitaustaltaan heikossa asemassa olevat lapset

f) Maahanmuuttajalapset tai maahanmuuttajataustaiset lapset (ei pakolaiset)

g) Lapset, jotka ovat pakolaisia

☐

h) Lapset, jotka kuuluvat etnisiin/kansallisiin vähemmistöihin tai alkuperäiskansojen yhteisöihin

☐

LQ_28 (Form B)_fi-FI

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä tämän toimipaikan fyysisiä tiloja koskevien väittämien kanssa?

Merkitse yksi vaihtoehto kultakin riviltä.

Täysin eri
mieltä

Eri mieltä

Samaa mieltä

Täysin samaa
mieltä

Ei sovellu

a) Ilmanvaihto on riittävä ilman terveellistä kiertoa varten.

☐☐☐☐☐

b) Kalusteita on riittävästi kaikkia lapsia varten (esim. pöytiä, tuoleja).

☐☐☐☐☐

c) Sisätilat on järjestetty niin, että lasten on helppo liikkua niissä.

☐☐☐☐☐

d) Taustamelun taso luokassa/leikkiryhmässä/ryhmässä ei häiritse kanssakäymistä.

☐☐☐☐☐

e) Ulkokatto, sisäkatto, seinät ja lattiat ovat hyvässä kunnossa (niissä ei ole esim. vuotoja tai hometta).

☐☐☐☐☐

f) Lapset pääsevät helposti WC-tiloihin.

☐☐☐☐☐

g) Ulkotilat on järjestetty niin, että lasten on helppo liikkua niissä.

☐☐☐☐☐

h) Ulkotiloissa on varjostettuja alueita.

☐☐☐☐☐

LQ_28 (Form A) LQ_29 (Form B)_fi-FI

Mitä seuraavista perehdytystoiminnoista on tarjolla tässä toimipaikassa?

"Perehdytystoiminnalla" tarkoitetaan erilaisia varhaiskasvatuksen tai esiopetuksen toimipaikalla järjestettyjä toimia, joilla pyritään tukemaan henkilökunnan jäsenten ja johtajien tutustumista uuteen ammattiinsa tai sopeutumista uuteen toimipaikkaan. Perehdytystoiminta voi olla joko muodollista tai epämuodollista.

Merkitse yksi vaihtoehto kultakin riviltä.

Kyllä

Ei

a) Kurssit, seminaarit tai työpajat (pl. verkkokurssit, -seminaarit ja -työpajat)

☐☐

b) Verkkokurssit, -seminaarit tai -työpajat

☐☐

c) Toimiminen toimipaikan johtajan tai kokeneempien henkilökunnan jäsenten ohjauksessa

☐☐

d) Verkostoituminen/yhteistyö muiden varhaiskasvatuksen tai esiopetuksen toimipaikkojen kanssa

☐☐

e) Havainnointivierailut muihin tämän toimipaikan luokkiin/leikkiryhmiin/ryhmiin

☐☐

f) Työskentely tiimissä kokeneiden henkilökunnan jäsenten kanssa

☐☐

g) Omien toimintatapojen pohdiskelu portfolioiden/päiväkirjojen avulla

☐☐

h) Vähennetty työmäärä

☐☐

i) Johdatus toimipaikan yleisiin tai hallinnollisiin käytänteisiin

☐☐

j) Valmennusohjelma

☐☐

LQ_Headline_Ped_Admin_Leadership_fi-FI

Toimipaikan pedagoginen ja hallinnollinen johtaminen

Nämä kysymykset koskevat tämän toimipaikan johtamista. Kysymyksissä käsitellään johtamisen hallinnollisia ja pedagogisia näkökulmia. Vastaa merkitsemällä sopiva vaihtoehto tai kysytty lukuarvo.

LQ_29 (Form A) LQ_30 (Form B)_fi-FI

Kenellä on merkittävä vastuu seuraavista tehtävistä tässä toimipaikassa?

”Merkittävällä vastuulla” tarkoitetaan aktiivista roolia päätöksenteossa.

Merkitse kultakin riviltä kaikki soveltuvat vaihtoehdot.

Minulla	Muilla henkilö- kunnan jäsenillä	Tämän toimi- paikan johto- kunnalla	Kunnan tai valtion viran- omaisilla	Ei sovellu
a) Henkilöstön nimittäminen tai palkkaaminen				
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b) Henkilökunnan jäsenen irtisanominen tai erottaminen määräajaksi				
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c) Henkilöstön palkan määrittäminen				
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d) Päättäminen siitä, miten budjettivarat kohdennetaan toimipaikan sisällä				
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
e) Henkilöstön aikataulujen määrittäminen				
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f) Henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämisen suunnitteleminen				
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
g) Suunnitelmien laatiminen lasten kehityksen, hyvinvoinnin ja oppimisen arviointia ja seuranta varten				
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

h) Lasten hyväksyminen toimipaikkaan

☐☐☐☐☐

i) Opetussuunnitelman rungon laatiminen lasten kehityksen, hyvinvoinnin ja oppimisen tukemista varten

☐☐☐☐☐

j) Käytettävien materiaalien/lelujen valinta

☐☐☐☐☐

k) Lapsille tarjottavista toiminnoista päättäminen

☐☐☐☐☐

l) Päättäminen siitä, mitä tietoja vanhemmille tai huoltajille annetaan tästä toimipaikasta

☐☐☐☐☐

m) Päättäminen siitä, mitä tietoja vanhemmille tai huoltajille annetaan heidän lapsensa kehityksestä, hyvinvoinnista ja oppimisesta

☐☐☐☐☐

LQ_30 (Form A)_fi-FI

Keskimäärin kuinka suuri prosenttiosuus siitä ajasta, jonka käytit tehtävässäsi tämän toimipaikan johtajana viimeisten 12 kuukauden aikana, kului seuraavissa tehtävissä?

Karkea arvio riittää. Merkitse numeroin kullekin riville. Merkitse 0 (nolla) ilmaisemaan "ei yhtään".

Varmista, että vastausten yhteissummaksi tulee 100 %.

a) Hallinnolliset johtotehtävät ja kokoukset

Mukaan lukien säännösten, raporttien ja budjettien laatiminen, tarkastusten valmistelu, vastaaminen piirin, alueen tai valtion viranomaisten pyyntöihin, strateginen suunnittelu, toimipaikan kehityssuunnitelmien laatiminen sekä henkilöstöhallinto ja muut henkilöstöön liittyvät asiat, kuten henkilöstön palkkaaminen

 %

b) Pedagoginen johtaminen

Mukaan lukien kokoukset henkilöstön kanssa laadukkaiden oppimisympäristöjen edistämiseksi, henkilöstön kehittämisohjelmien järjestäminen uusista pedagogisista lähestymistavoista, lasten kehityksestä jne.

 %

c) Vuorovaikutus lasten kanssa

Mukaan lukien osallistuminen oppimis-/leikkimistoimintaan, lapsista huolehtiminen

 %

d) Vuorovaikutus vanhempien tai huoltajien kanssa

Mukaan lukien muodollinen ja epämuodollinen vuorovaikutus

 %

e) Vuorovaikutus muiden sidosryhmien kanssa

Mukaan lukien vuorovaikutus muiden varhaiskasvatuksen tai esiopetuksen toimipaikkojen, koulujen, lapsi-, perhe- ja sosiaalipalveluiden, lasten kehityksen asiantuntijoiden ja terveyspalvelujen kanssa

 %

f) Muut

 %

Yhteensä 100 %

LQ_31 (Form A) LQ_33 (Form B)_fi-FI

Merkitse, kuinka usein olet tehnyt seuraavia asioita viimeisten 12 kuukauden aikana tässä toimipaikassa.

Merkitse yksi vaihtoehto kullakin riviltä.

En koskaan	Harvemmin kuin kerran kuussa	Kuukausittain	Viikoittain	Päivittäin
------------	------------------------------------	---------------	-------------	------------

- a) Tein yhteistyötä henkilöstön kanssa parantaaksemme lasten leikkimistä keskenään.

- b) Havainnoin henkilöstön toimintatapoja sekä henkilöstön ja lasten välistä vuorovaikutusta.

☐☐☐☐☐

c) Annoin henkilöstölle palautetta tekemieni havaintojen pohjalta.

☐☐☐☐☐

d) Ryhdyin toimiin tukeakseni henkilöstön keskinäistä yhteistyötä uusien varhaiskasvatus- ja esiopetuskäytäntöjen kehittämiseksi.

☐☐☐☐☐

e) Ryhdyin toimiin varmistaakseni, että henkilöstö ottaa vastuuta lasten kanssa työskentelyssä tarvittavien taitojensa kehittämisestä.

☐☐☐☐☐

f) Työskentelin tämän toimipaikan vision kehittämisen tai muokkaamisen tai visiota koskevan tiedottamisen parissa.

☐☐☐☐☐

g) Tein muutoksia toimipaikan linjauksiin tai toimintatapoihin valvonnan tulosten ja ulkoisen arvioinnin perusteella.

☐☐☐☐☐

h) Edesautoin parannusten tekemistä sisä- tai ulkotiloissa, joita käytetään lasten kehityksen, hyvinvoinnin ja oppimisen tukemiseen.

☐☐☐☐☐

i) Ryhdyin toimiin parantaakseni tämän toimipaikan kestävän kehityksen käytäntöjä tai ekologista jalanjälkeä (esim. säästämällä energiaa ja vettä, vähentämällä kulutusta tai kierrättämällä).

☐☐☐☐☐

LQ_32 (Form A) LQ_34 (Form B)_fi-FI

Kuinka usein seuraavia asioita tapahtuu tässä toimipaikassa?

Merkitse yksi vaihtoehto kultakin riviltä.

Ei koskaan	Harvemmin kuin kerran kuussa	Kuukausittain	Viikoittain	Päivittäin
------------	------------------------------------	---------------	-------------	------------

a) Yhteydenpito muiden varhaiskasvatuksen tai esiopetuksen toimipaikkojen henkilökunnan jäsenten tai johtajien kanssa

☐☐☐☐☐

b) Yhteydenpito peruskoulujen rehtoreiden tai opettajien kanssa

☐☐☐☐☐

c) Yhteistyö lapsi-, perhe- tai sosiaalipalvelujen kanssa (esim. lastensuojelu, perhetukipalvelut)

☐☐☐☐☐

d) Yhteistyö terveystalveluiden kanssa (esimerkiksi sellaiset lasten terveydenhuoltopalvelut, jotka tarjoavat terveystarkastuksia ja tukea lasten tai perheen terveyteen liittyen)

☐☐☐☐☐

e) Konsultointi lasten kehitysasiantuntijoiden kanssa (esim. puheterapeutit, psykologit)

☐☐☐☐☐

f) Epämuodollinen yhteydenpito vanhempien tai huoltajien kanssa (esim. keskustelut lasten kehityksestä tai toimintatavoista)

☐☐☐☐☐

g) Muodollinen yhteydenpito vanhempien tai huoltajien kanssa (esim. vanhempien ja henkilöstön kokoukset)

☐☐☐☐☐

h) Lasten koteihin tehtävät vierailut, joilla vanhempia tai huoltajia autetaan vahvistamaan lasten hyvinvointia, kehitystä ja oppimista

☐☐☐☐☐

LQ_33 (Form A) LQ_35 (Form B)_fi-FI

Kuinka usein tämä toimipaikka on seuraavien ulkoisten tarkastus-/seurantatoimenpiteiden kohteena?

”Ulkoinen tarkastus/seuranta” tarkoittaa käytäntöä, jossa varhaiskasvatuksen tai esiopetuksen toimipaikan ulkopuoliset tarkastajat/arvioijat suorittavat toimipaikan arvioinnin.

Merkitse yksi vaihtoehto kullakin riviltä.

Ei koskaan	Harvemmin kuin kahden vuoden välein	Kerran kahdessa vuodessa	Kerran vuodessa	Useammin kuin kerran vuodessa
------------	---	--------------------------------	--------------------	-------------------------------------

a) Tilojen terveyteen, turvallisuuteen ja infrastruktuuriin liittyvien vaatimusten noudattamisen ulkoinen tarkastus/seuranta

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

b) Muiden rakenteellisten asioiden ulkoinen tarkastus/seuranta (esim. lasten ja aikuisten lukumäärän suhde, ryhmäkokoo, henkilöstön kelpoisuustasot)

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

c) Koulutettujen havainnoitsijoiden suorittama henkilöstön toimintatapojen ulkoinen tarkastus/seuranta (esim. lasten kanssa käytävän vuorovaikutuksen laatu, lapsille järjestettävien toimintojen sisältö)

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

d) Talousasiakirjojen ulkoinen tarkastus/seuranta (esim. tilintarkastus)

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

LQ_34 (Form A) LQ_36 (Form B)_fi-FI

Onko tässä toimipaikassa toteutettu seuraavia toimenpiteitä helpottamaan lasten siirtymistä uuteen varhaiskasvatuksen tai esiopetuksen toimipaikkaan tai peruskouluun?

Merkitse yksi vaihtoehto kultakin riviltä.

Kyllä

Ei

- a) Siirtyviin lapsiin liittyvä viestintä muiden varhaiskasvatuksen tai esiopetuksen toimipaikkojen tai peruskoulujen kanssa

☐☐

- b) Siirtyvien lasten vierailujen järjestäminen tuleviin varhaiskasvatuksen tai esiopetuksen toimipaikkoihin tai peruskouluihin

☐☐

- c) Kokousten järjestäminen eri varhaiskasvatuksen tai esiopetuksen toimipaikkojen tai peruskoulujen henkilöstöjen kesken

☐☐

- d) Siirtymiseen liittyvän täydennyskoulutuksen tarjoaminen henkilöstölle

☐☐

- e) Siirtymisohjelmien kehittäminen yhteistyössä paikallisten viranomaisten kanssa

☐☐

- f) Toimintojen tarjoaminen vanhemmille tai huoltajille siirtymisen ymmärtämisen tueksi (esim. tiedotustilaisuudet, vanhempien tai huoltajien tapaamiset, käynnit kotona)

☐☐

Kuinka usein tämä toimipaikka tarjoaa seuraavia asioita vanhemmille tai huoltajille joko yksin tai yhdessä toisen organisaation kanssa?

Merkitse yksi vaihtoehto kultakin riviltä.

[illegible]

LQ_36 (Form A) LQ_38 (Form B)_fi-FI

Kuinka usein seuraavia toimintoja tapahtuu tässä toimipaikassa?

Merkitse yksi vaihtoehto kultakin riviltä.

Ei koskaan	Harvemmin kuin kerran vuodessa	Kerran vuodessa	Useita kertoja vuodessa	Kuukausittain	Useita kertoja kuukaudessa
------------	--------------------------------	-----------------	-------------------------	---------------	----------------------------

- a) Toimipaikka järjestää retkiä ulkoilualueille, kuten puistoihin, metsiin, rannoille tai muille alueille luonnossa.

--	--	--	--	--	--

- b) Tämä toimipaikka ottaa lapset mukaan ympäristöstä huolehtivaan toimintaan (esim. materiaalien kierrättäminen, puutarhanhoito, ruokahävikin minimointi).

--	--	--	--	--	--

- c) Toimipaikka järjestää retkiä kirjastoihin, museoihin tai muihin kulttuurista oppimista tarjoaviin instituutioihin.

--	--	--	--	--	--

- d) Toimipaikka järjestää retkiä kulttuuriesityksiin (esim. musiikki, tanssi, teatteri).

--	--	--	--	--	--

LQ_37 (Form A) LQ_39 (Form B)_fi-FI

Kuinka usein seuraavia lasten kehityksen, hyvinvoinnin ja oppimisen arviointeja suoritetaan tässä toimipaikassa?

Merkitse yksi vaihtoehto kullakin riviltä.

Ei koskaan	Harvemmin kuin kerran vuodessa	Kerran vuodessa	Useita kertoja vuodessa	Kuukau- sittain	Useita kertoja kuukau- dessa
------------	--------------------------------------	--------------------	-------------------------------	--------------------	---------------------------------------

a) Henkilöstö suorittaa kuvailevia arviointeja (esim. portfolioit, narratiivit tai anekdootit, säännöllisten havaintojen dokumentointi).

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

b) Henkilöstö suorittaa standardoituja arviointeja (esim. seulontavälineet, arviointiasteikot ja tarkistuslistat).

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

LQ_38 (Form A) LQ_40 (Form B)_fi-FI

Toteutetaanko seuraavia monimuotoisuuteen liittyviä menettelytapoja ja käytänteitä tässä toimipaikassa?

Merkitse yksi vaihtoehto kultakin riviltä.

Kyllä

Ei

- a) Tuetaan leikkejä, jotka rohkaisevat lapsia ilmaisemaan erilaisia etnisiä ja kulttuurisia identiteettejä (esim. vanhemmilta, ikätovereilta, henkilöstöltä tai kirjoista opittuun uskonnolliseen juhlaan liittyvät leikit)

☐☐

- b) Käytetään kirjoja ja kuvia, jotka sisältävät erilaisista etnisistä ja kulttuurillisista ryhmistä olevia ihmisiä

☐☐

- c) Käytetään kirjoja ja kuvia, jotka sisältävät ihmisiä, joilla on erilaisia fyysisiä tarpeita

☐☐

- d) Käytetään kirjoja ja kuvia, jotka sisältävät erilaisia perherakenteita (esim. yksinhuoltajaperheet ja perheet, joissa on seksuaali- tai sukupuolivähemmistöihin kuuluvia vanhempia)

☐☐

- e) Palkataan sellaisia ihmisiä henkilöstöön, jotka edustavat lasten tai heidän perheidensä monimuotoisia taustoja

☐☐

Työilmapiiri ja työtyytyväisyys

LQ_40 (Form A) LQ_42 (Form B)_fi-FI

Missä määrin seuraavat väittämät pitävät paikkansa tämän toimipaikan kohdalla?

Merkitse yksi vaihtoehto kullakin riviltä.

Ei lainkaan

Jossain määrin

Melko paljon

Paljon

- a) Henkilöstöllä on mahdollisuus osallistua aktiivisesti toimipaikan päätöksentekoon.

☐☐☐☐

- b) Vanhemmilla tai huoltajilla on mahdollisuus osallistua aktiivisesti toimipaikan päätöksentekoon.

☐☐☐☐

- c) Lapsilla on mahdollisuus osallistua aktiivisesti päätöksentekoon.

☐☐☐☐

d) Toimintakulttuuriin kuuluu vastuunjakaminen toimipaikkaa koskevissa asioissa.

☐☐☐☐

e) Teen tärkeitä päätökset itse.

☐☐☐☐

f) Toimipaikassa vallitsee yhteistoiminnan kulttuuri, jolle on luonteenomaista keskinäinen tuki.

☐☐☐☐

g) Tämä toimipaikka kannustaa henkilöstöään oma-aloitteisuuteen.

☐☐☐☐

LQ_41 (Form A) LQ_43 (Form B)_fi-FI

Missä määrin seuraavat asiat haittaavat tämän toimipaikan kykyä tarjota laadukas ympäristö lasten kehitykselle, hyvinvoinnille ja oppimiselle?

Merkitse yksi vaihtoehto kullakin riviltä.

Ei lainkaan

Jossain määrin

Melko paljon

Paljon

a) Leikki- tai oppimateriaalien puute tai riittämättömyys (esim. kuvakirjat, rakennuspalikat, maalit)

☐☐☐☐

b) Sisätilojen puute tai riittämättömyys

☐☐☐☐

c) Ulkona olevien leikkialueiden puute tai riittämättömyys

☐☐☐☐

d) Tietoteknisten välineiden ja työkalujen puute tai riittämättömyys

☐☐☐☐

e) Riittämättömät Internet-yhteydet

☐☐☐☐

f) Riittämättömät peruspalvelut (esim. juomavesi, sähkö, viemärointi tai puhtaanapito)

☐☐☐☐

g) Kunnan tai valtion viranomaisten taholta tulevat vaatimukset

☐☐☐☐

h) Muutokset rahoituksessa

☐☐☐☐

i) Henkilöstön poissaolot

☐☐☐☐

j) Henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämisen mahdollisuuksien tai tuen puute

☐☐☐☐

k) Pula henkilöstöstä, jolla on pätevyys työskennellä sosioekonomiselta kotitaustaltaan heikossa asemassa olevien lasten kanssa

☐☐☐☐

l) Pula henkilöstöstä, jolla on pätevyys työskennellä erityistä tukea tarvitsevien lasten kanssa

☐☐☐☐

m) Pula henkilöstöstä, jolla on pätevyys työskennellä muita kuin toimipaikassa käytettyjä kieliä puhuvien lasten kanssa

☐☐☐☐

n) Pula pätevistä henkilöstöstä

☐☐☐☐

o) Henkilöstöä on lapsilukumäärään nähden liian vähän

☐☐☐☐

p) Vanhempien tai huoltajien osallistuminen ja tuki on puutteellista

☐☐☐☐

LQ_42 (Form A) LQ_44 (Form B)_fi-FI

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavien väittämien kanssa?

Merkitse yksi vaihtoehto kultakin riviltä.

Täysin eri mieltä

Eri mieltä

Samaa mieltä

Täysin samaa
mieltä

a) Olen tyytyväinen työstäni saamaani palkkaan.

☐☐☐☐

b) Palkkani lisäksi tai siitä huolimatta olen tyytyväinen työsopimukseni ehtoihin (esim. työsuhde-etuihin, työaikoihin).

☐☐☐☐

c) En voi vaikuttaa päätöksiin, jotka ovat tärkeitä työni kannalta.

☐☐☐☐

d) Nautin työstäni tässä toimipaikassa.

☐☐☐☐

e) Olen tyytyväinen tukeen, jota saan tämän toimipaikan lasten vanhemmilta tai huoltajilta.

☐☐☐☐

f) Olen tyytyväinen tukeen, jota saan tämän toimipaikan henkilöstöltä.

☐☐☐☐

g) Tarvitsen enemmän tukea kunnan tai valtion viranomaisten taholta.

☐☐☐☐

h) Mielestäni varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen henkilöstöä arvostetaan yhteiskunnassa.

☐☐☐☐

i) Olen kaiken kaikkiaan tyytyväinen työhöni.

☐☐☐☐

LQ_43 (Form A) LQ_45 (Form B)_fi-FI

Missä määrin seuraavia asioita tapahtuu sen kokemuksen perusteella, mitä olet saanut tämän toimipaikan johtajana?

Merkitse yksi vaihtoehto kultakin riviltä.

Ei lainkaan

Jossain määrin

Melko paljon

Paljon

a) Koen stressiä työssäni.

☐☐☐☐

b) Työni jättää aikaa muulle elämälleni.

☐☐☐☐

c) Henkinen terveyteni kärsii työni vuoksi.

☐☐☐☐

d) Fyysinen terveyteni kärsii työni vuoksi.

☐☐☐☐

LQ_44 (Form A) LQ_46 (Form B)_fi-FI

Missä määrin seuraavat asiat aiheuttavat sinulle stressiä työssäsi tässä toimipaikassa?

Merkitse yksi vaihtoehto kullakin riviltä.

Ei lainkaan

Jossain määrin

Melko paljon

Paljon

a) Liian suuri hallinnollisten tehtävien määrä (esim. lomakkeiden täyttäminen)

☐☐☐☐

b) Vastuu lasten kehityksestä, hyvinvoinnista ja oppimisesta

☐☐☐☐

c) Pysyminen ajan tasalla kunnan tai valtion viranomaisten taholta tulevista muuttuvista vaatimuksista

☐☐☐☐

d) Henkilöstön johtaminen

☐☐☐☐

e) Vanhempien tai huoltajien esittämiin huoliin reagoiminen

☐☐☐☐

f) Erityistä tukea tarvitsevien lasten tarpeisiin vastaaminen

☐☐☐☐

g) Henkilöstöhallintoon liittyvien resurssien puute (esim. puutteet tehtäväkuvauksissa, paikkoja täyttämättä, henkilöstön poissaolot)

☐☐☐☐

h) Muiden resurssien puute (esim. taloudellinen tuki ja aineelliset resurssit)

☐☐☐☐

i) Tietoteknisten välineiden ja työkalujen käyttöön tarvittavien teknisten taitojen puute

☐☐☐☐

j) Omien käytäntöjen mukauttaminen odottamattomien häiriöiden vuoksi (esim. luonnonkatastrofit, yleiset terveyteen liittyvät hätätilat/pandemiat, humanitaariset kriisit)

☐☐☐☐

LQ_03_ADL_fi-FI

Mikä on korkein koulutustasosi?

Merkitse yksi vaihtoehto.

- ☐ Ei lukiotutkintoa, ammatillista perustutkintoa tai ammattitutkintoa
- ☐ Lukiotutkinto, ammatillinen perustutkinto tai ammattitutkinto
- ☐ Erikoisammattitutkinto
- ☐ Ammatillinen opistoasteen tutkinto
- ☐ Alempi korkeakoulututkinto (ammattikorkeakoulussa tai yliopistossa)
- ☐ Ylempi korkeakoulututkinto (ammattikorkeakoulussa tai yliopistossa)
- ☐ Yliopiston jatkotutkinto (lisansiaatti tai tohtori)

LQ_10 (Form A) LQ_11 (Form B)_ADL_fi-FI

Mikä seuraavista kuvaa parhaiten tämän toimipaikan sijaintia?

Merkitse yksi vaihtoehto.

- ☐ Kylä tai maaseutu (enintään 3 000 asukasta)
 - ☐ Pieni kaupunki (3 001–15 000 asukasta)
 - ☐ Keskikokoinen kaupunki (15 001–100 000 asukasta)
 - ☐ Kaupunki (100 001–1 000 000 asukasta)
-

LQ_Introduction_ADL_fi-FI

Varhaiskasvatusta ja esiopetusta koskevasta TALIS 2024 -tutkimuksesta

Varhaiskasvatusta ja esiopetusta koskeva TALIS 2024 -tutkimus tarjoaa varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen johtajille ja henkilöstölle mahdollisuuden jakaa ammatillista tilannettaan koskevia näkemyksiään koulutuspolitiikan kehittämiseksi. Opetus- ja kulttuuriministeriö on päättänyt, että Suomi osallistuu tähän OECD:n johtamaan tutkimukseen yhdessä 16 muun maan kanssa. Suomessa TALIS 2024 -tutkimusta tukevat Opetushallitus, Opetusalan Ammattijärjestö OAJ ry, Suomen Kuntaliitto ry, Suomen Rehtorit r.y. ja Varhaiskasvatuksen Opettajien Liitto VOL ry.

TALIS-tutkimuksen tulokset kertovat eri maille, missä määrin muissa maissa on kohdattu samanlaisia opetukseen ja oppimiseen liittyviä kehittämisen haasteita. Tulokset tarjoavat osallistujamaille näin mahdollisuuden ottaa oppia toistensa linjauksista ja lähestymistavoista. Varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen toimipaikan johtajilta ja henkilöstöltä kerätään tietoa muun muassa varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen kasvatus- ja oppimisympäristöistä, ammatillisesta kehityksestä, pedagogisista käytänteistä ja johtamiseen liittyvistä asioista.

TALIS-tutkimuksessa selvitetään tutkimukseen osallistuvien maiden erilaisia kasvatusta- ja opetuskäytänteitä. Mailla ja yksilöillä voi olla erilaisia lähestymistapoja kasvatukseen ja opetukseen. Luotamme asiantuntemukseesi kuvata työtäsi ja mielipiteitäsi mahdollisimman tarkasti.

Koska TALIS on kansainvälinen tutkimus ja kaikissa siihen osallistuvissa maissa käytetään samaa kyselyä, osa kysymyksistä saattaa vaikuttaa epätavallisilta tai osin epäolennaisilta sinun tapauksessasi tai Suomen kannalta. On kuitenkin tärkeää, että vastaat kaikkiin kysymyksiin parhaasi mukaan, jotta vertailu eri maiden kesken olisi mahdollista.

Luottamuksellisuudesta

Kaikkia tässä tutkimuksessa kerättäviä tietoja käsitellään luottamuksellisesti. Vaikka tulokset julkistetaan maakohtaisesti sekä mahdollisesti toimipaikkatyypeittäin maiden sisällä, ei tutkimusraporteissa nimetä yksittäisiä toimipaikkoja, kyselyyn vastanneita tai muitakaan henkilöitä. Tähän kyselyyn liittyvä tietosuojaseloste on verkko-osoitteessa https://ktl.jyu.fi/fi/talis/talis2024_tietosuoja.pdf

Kyselystä

- TALIS-tutkimuksessa ja siten myös tässä kyselyssä varhaiskasvatuksella ja esiopetuksella viitataan varhaiskasvatukseen päiväkodeissa ja ryhmäperhepäivähoidossa sekä esiopetukseen päiväkodeissa ja kouluissa.
- Tässä kyselyssä ”toimipaikalla” viitataan päiväkotiin, ryhmäperhepäiväkotiin tai esiopetusta järjestävään kouluun. Toimipaikka sijaitsee yleensä yhdessä katuosoitteessa.
- Tässä kyselyssä ”toimipaikan johtajalla” viitataan varhaiskasvatuksen tai esiopetuksen toimipaikan johtajaan (päiväkodin johtaja, esiopetusta järjestävän koulun rehtori, ryhmäperhepäivähoidon vastuuhenkilö), joka vastaa johtamansa yksikön laadusta ja tuloksellisuudesta.
 - Jos olet toimipaikan johtaja ja työskentelet useammassa kuin yhdessä varhaiskasvatuksen tai esiopetuksen toimipaikassa, niin vastaa vain sen toimipaikan mukaan, josta sait tämän kyselyn (kyseisen toimipaikan nimi löytyy tämän saatekirjeen kansilehdeltä).
- Tässä kyselyssä ”henkilöstöllä” tai ”henkilökunnan jäsenellä” viitataan varhaiskasvatuksen tai esiopetuksen toimipaikan henkilöstöön, jossa

jokaisella henkilöstöryhmällä on oma vastuullinen rooli kasvatuksen, opetuksen ja hoidon toteuttamisessa.

- Tähän kyselyyn vastaaminen vie aikaa noin 45 minuuttia.
- Vastausohjeet on kursivoitu.
- Voit vastata suurimpaan osaan kysymyksistä valitsemalla sopivimman vaihtoehdon.
- Ole hyvä ja vastaa kyselyyn 15.4.2024 mennessä.
- Jos olet epävarma jostain kyselyn kohdasta tai haluat lisätietoja kyselystä, voit ottaa yhteyttä Koulutuksen tutkimuslaitokseen: sähköpostilla talis2024@jyu.fi tai soittamalla Aleksi Palokangas, puh. 050 535 7801, Sini Narsakka, puh. 050 352 4551 tai Ilona Markkanen, puh. 0400 614 873. Mikäli sinulla on TALIS-tutkimukseen tai sen sisältöihin yleisemmin liittyviä kysymyksiä, ota yhteyttä tutkimuksen kansalliseen koordinaattoriin: Matti Taajamo, puh. 040 805 4281.

Osallistuminen arvontaan

Kaikkien TALIS 2024 -tutkimuksen kyselyihin vastanneiden kesken arvomme kolme palkintoa: yhden sähköpyörän (arvo noin 3 000 euroa) ja kaksi hotellilahjakorttia (arvo 500 euroa / kpl). Kyselyyn vastaamisen määräaika on 15.4.2024. Osallistut arvontaan nimettömästi TALIS 2024 -tutkimuksen neli- tai kuusinumeroisella tunnistetiedollasi. Erillistä ilmoittautumista arvontaan ei tarvita.

Jos arpaonni osuu tunnistetiedollesi, otamme yhteyttä toimipaikkasi TALIS 2024 -tutkimuksen vastuuhenkilöön ja hän ilmoittaa voitosta sinulle. Jos et halua osallistua arvontaan, lähetä viesti sähköpostiosoitteeseen talis2024@jyu.fi 30.4.2024 mennessä ja ilmoita oma tunnistetietosi. Se on sama kuin saatekirjeeseen ja sen kirjekuoreen merkitty neli- tai kuusinumeroinen numerosarja.

Arvonta suoritetaan 31.5.2024 mennessä ja palkinnon toimittamisesta sovitaan tämä jälkeen voittajien kanssa erikseen. Palkintoon sovelletaan arpajaisverolakia, joten palkinto on saajalle veroton.

Kiitos osallistumisesta!

LQ_Headline_End_ADL_fi-FI

Kysely päättyy tähän.

Kiitos osallistumisesta!

LQ_39 (Form A)_a_fi-FI

Monet työsi osa-alueet ovat tärkeitä lasten valmistautumisessa elämäänsä tulevaisuudessa. Kuinka tärkeää mielestäsi on kehittää seuraavia lasten taitoja tai ominaisuuksia?

Merkitse yksi vaihtoehto kultakin riviltä.

Ei lainkaan
tärkeää

Ei kovin
tärkeää

Kohtalaisen
tärkeää

Tärkeää

Erittäin
tärkeää

a) Tarjota lapsille rikastuttavia kokemuksia leikin kautta

☐☐☐☐☐

b) Valmentaa lapsia koulua varten

☐☐☐☐☐

c) Kehittää lasten tietoja ja taitoja tietyissä aineissa (esim. varhainen kielitaito, lukutaito, laskutaito, luonnontieteet)

☐☐☐☐☐

d) Kehittää lasten sosiaalista ja emotionaalista osaamista (esim. empatiaa, yhteistyökykyä)

☐☐☐☐☐

e) Kehittää lasten luovuutta, mielikuvitusta ja kykyä ratkaista ongelmia

☐☐☐☐☐

f) Kehittää lasten itsenäisyyttä ja vastuullista päätöksentekoa

☐☐☐☐☐

g) Kehittää lasten kansalaisuutta, suvaitsevaisuutta ja avoimuutta muille kulttuureille

☐☐☐☐☐

h) Kehittää lasten kiinnostusta huolehtia ympäristöstä

☐☐☐☐☐

- i) Työskennellä vanhempien tai huoltajien / perheiden kanssa lasten kehityksen, oppimisen ja hyvinvoinnin tukemiseksi

☐☐☐☐☐

- j) Edistää lasten tutkimisen ja oppimisen iloa

☐☐☐☐☐

LQ_07_a_fi-FI

Toimitko tällä hetkellä varhaiskasvatuksen tai esiopetuksen toimipaikan johtajana useammassa kuin yhdessä toimipaikassa?

Merkitse yksi vaihtoehto.

☐

Kyllä

☐

En

LQ_08_a_fi-FI

Jos vastasit edelliseen kysymykseen ”Kyllä”, kerro kuinka monessa muussa varhaiskasvatuksen tai esiopetuksen

toimipaikassa työskentelet tällä hetkellä johtajana tämän toimipaikan lisäksi?

Merkitse numeroin.

☐

toimipaikassa

LQ_Start_fi-FI



Taloudellisen yhteistyön ja kehityksen järjestö (OECD)

**Opetuksen ja oppimisen kansainvälinen tutkimus TALIS
2024 (varhaiskasvatus ja esiopetus)**

National questions

Ajattele varhaiskasvatusta tai esiopetusta kokonaisuutena. Mikä on tärkein suosituksesi tämän maan/kunnan sidosryhmille tai päättäjille?

